

Policy for ansvarlighet og respekt for menneskerettigheter

i

Kr Stensrud & Søn AS

Dato: 31. januar 2025

Godkjent av: Daglig leder

Versjon: 1.0

1. Formål

Kr Stensrud & Søn AS (heretter benevnt Stensrud) forplikter seg til å opptre ansvarlig og etisk i all vår virksomhet. Vi skal respektere grunnleggende menneskerettigheter, internasjonale arbeidsstandarder og nasjonale lover.

Denne policyen danner grunnlaget for våre aktsomhetsvurderinger og tiltak etter åpenhetsloven.

2. Respekt for menneskerettigheter

Vi respekterer alle internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som beskrevet i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og FNs barnekonvensjon.

Barnekonvensjonen artikkel 32

Vi anerkjenner barns rett til beskyttelse mot økonomisk utnyttelse og arbeid som kan være farlig eller hemme barns utdanning, utvikling og helse. Dette innebærer at vi:

- Ikke tillater barnearbeid i egen virksomhet eller hos våre leverandører.
- Har rutiner for kontroll og oppfølging i leverandørkjeden, inkludert kontraktskrav.
- Etterlever minimumsalder for arbeid i henhold til ILO-konvensjoner og norsk lovgivning.

3. ILOs kjernekonvensjoner

Stensrud forplikter seg til å respektere og etterleve de åtte kjernekonvensjonene fra Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO):

1. **Frihet til organisering og retten til kollektive forhandlinger**
2. **Forbud mot tvangsarbeid**
3. **Forbud mot barnearbeid**
4. **Forbud mot diskriminering i arbeidslivet**

Dette betyr at vi:

- Tilrettelegger for fagorganisering og kollektive forhandlinger.
- Har nulltoleranse for tvangsarbeid, inkludert undertrykkende praksis som beslag av identitetspapirer eller ulovlig tilbakehold av lønn.

- Aktivt jobber for likestilling og mot diskriminering basert på kjønn, alder, etnisitet, religion, seksuell orientering eller funksjonsevne.
-

4. Nasjonal arbeidslivslovgivning

Vi etterlever alle relevante bestemmelser i norsk arbeidsmiljølovgivning, herunder:

- Krav til arbeidsmiljø, HMS og sikkerhet på byggeplasser.
- Regler om arbeidstid, lønn og ansettelsesforhold.
- Vern mot usaklig oppsigelse og midlertidig ansettelse uten hjemmel.
- Retten til et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø.

Vi har egne HMS-planer, vernerunder og varslrutiner for å sikre etterlevelse i praksis.

5. Implementering og oppfølging

- Alle ansatte får opplæring i relevante deler av denne policyen.
 - Vi gjennomfører årlige aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetsloven § 4.
 - Brudd på policyen håndteres gjennom interne rutiner og kan føre til reaksjoner.
 - Vi stiller krav til leverandører og underentreprenører om tilsvarende forpliktelser.
-

6. Klage og varsling

Vi har etablerte rutiner for intern og ekstern varsling. Henvendelser kan gjøres anonymt, og vi garanterer beskyttelse mot gjengjeldelse.

Eksterne interessenter kan kontakte oss via post@ssv.no

Denne policyen er offentlig tilgjengelig på vår hjemmeside og inngår som en del av vårt systematiske samfunnsansvar.
